

Caiet de Sarcini aplicatie Salarizare

1. Obiectivul proiectului il reprezinta achizitionare unei aplicatii de evidenta salariati si prelucrarea datelor in vederea calcularii salariilor si obtinerii statelor de salarii, fisierelor bancare, datelor pentru generarea declaratiei 112 precum si adeverintele necesare salariatilor

2. Cerinte privind solutia tehnica

Sistemul va asigura rezolvarea problemelor legate de gestionarea angajatilor si calculul corect al salariilor si contributiilor obligatorii, conform legislatiei in vigoare.

- Actualizarea aplicatiei in functie de modificarile legislative si transmiterea acestora in timp util, impreuna cu instructiunile de utilizare pentru noile functionalitati, precizand inclusiv temeiul legal
- Securitate maxima si protectie riguroasa a datelor din sistem, prin configurarea pe nivele a drepturilor de acces ale utilizatorilor (modificare si/sau vizualizare) asupra proceselor din sistem, ceea ce impiedica deteriorarea si accesul necontrolat la datele introduse
- Interfata ergonomica, prietenoasa, usor de utilizat si configurat
- Generarea de rapoarte personalizate care pot fi salvate pentru utilizare ulterioara pe baza de comanda client sau daca nu sunt necesare modificari ale structurii bazei de date pe baza contractului de service
- Modul de calcul al salariilor parametrizabil in functie de structura salariului si structura personalului
- Poate fi folosit atat in retea, cat si pe un singur calculator
- Va permite gestionarea individuala pe fiecare operator cu posibilitatea centralizarii datelor pe total minister in vederea intocmirii centralizatorului general si a celui pe centre de cost, a declaratiilor lunare si a altor rapoarte personalizate.
- Aplicatia va permite stocarea informatiilor pe perioade (istoric pe perioade) privind calculul salarial specific fiecarei perioade in parte conform legislatiei de la momentul respectiv.

Sistemul va permite urmatoarele configurari:

- Configurarea grilelor de impozitare lunare si anuale
- Definirea modului de calcul al concediilor medicale pe tipuri de coduri de indemnizatii de asigurari sociale
- Configurarea constantelor lunare (ore/luna lucrate in regie, ore/luna lucrate in acord, procent intreruperi, procent somaj, procent contributi sanatare, CAS,

somaj, fond de accidente de munca si boli profesionale, salariul mediu brut, salariul minim pe economie, samd.)

- Definirea indicatorilor de salarizare
- Definirea nomenclatorului de functii, al caselor de sanatate, al bancilor
- Definirea tipurilor de avansuri (chenzinal, prime, de concediu de odihna, indemnizatii de conducere, samd.), retineri (imputatii, CAR, popriri, pensie alimentara, garantii materiale, samd.), sporuri (vechime, conditii nocive, fidelitate, samd.)
- Gestionarea persoanelor plecate din cadrul intreprinderii
- Definirea deducerilor de baza si a deducerilor suplimentare pentru calculul impozitului pe salariu si modificarea acestora in functie de schimbarile legislative
- Configurarea structurii organizatorice a intreprinderii
- Configurarea datelor referitoare la angajati

Introducerea si prelucrarea datelor

- Operarea pontajului zilnic sau lunar
- Colectarea informatiilor si monitorizarea eficienta a timpului efectiv de lucru, absentelor si orelor suplimentare
- Rapoarte si statistici cu privire la gestiunea resurselor de timp de catre angajati, ore suplimentare lucrate, pontajul lunar detaliat
- Posibilitatea exportului datelor de pontaj in fisiere de tip xls
- Administrarea personalului (vechimea in munca, tipul de contract, zilele de concediu de odihna convenite si efectuate, data angajarii, locul de munca, conditiile de munca, salariu, persoane aflate in intretinere, banca, contul si numarul de card pentru plata salariilor, specificarea sporurilor convenite, etc.)
- Calculul sumelor convenite pentru efectuarea orelor suplimentare, de noapte, obligatii cetatenesti, intreruperi tehnologice, samd.
- Calculul avansului chenzinal in mod automat pentru toata unitatea sau doar pentru un departament, pornind de la procentul introdus de utilizator sau de la o suma fixa; cu posibilitatea rotunjirii sumei avansului si optiunea calcularii acestuia dintr-o baza de calcul prestabilita
- Calculul concediului de odihna prin preluarea din pontaj a orelor aferente perioadei de concediu de odihna; se ofera posibilitatea modificarii ulterioare a datelor
- Calculul automat al indemnizatiilor pentru concediile medicale, cu defalcarea acestora si a zilelor de concediu medical pe angajator si asigurator
- Calculul primelor de vacanta sau a altor tipuri de prime
- Calculul automat al salariului brut pornind de la salariul net in valuta sau lei (calcul invers ex .adaugare prime nete)
- Calculul automat al sporurilor prin preluarea orelor din pontajul lunar

- Gestionarea retinerilor pe categorii - CAR, garantii materiale, imputatii, popriri, etc.cu posibilitatea stocarii pe perioade de timp a ratelor ca procent dintr-o baza de calcul sau ca suma lunara (eventual dintr-o suma totala precizata)
- Simularea calculului salariilor
- Avertizare in cazul aparitiei unor diferente intre pontaje si zilele de concediu medical, zilele de concediu de odihna cuvenite si cele efectuate, venitul brut realizat si salariul minim brut pe economie
- Avertizare in cazul unui rest de plata negativ pe statul de plata ,diverse alte avertizati la calculul salarii la Declaratia 112 conform validarilor legale
- Posibilitatea acordarii salariului - avans si rest de plata - prin casieria societatii si/sau unul sau mai multe carduri (care apartin unor banci diferite)
- Calculul unor diferente - salarii, tinand cont si de modificarile de curs valutar
- Posibilitatea calcularii si preluarii in salarii a unei sume suplimentare brute aferente sumei suplimentare nete negociate
- Inchiderea perioadelor de salarizare, cu posibilitatea consultarii unei luni anterioare inchise (fara pierderea datelor introduse pentru luna curenta), in vederea efectuarii unor corectii si transmiterea diferentelor de salariu (sume de retinut/de plata) in luna curenta de calcul
- Urmarirea cheltuielilor salariale pe centre de cost
- Indexare automata a salariilor, cu filtrarea angajatilor vizati dupa mai multe criterii
- Generarea de adeverinte (pentru medicul de familie, pentru somaj - etc.) si raportari obligatorii lunare si periodice catre Institutul National de Statistica
- Generarea statelor, fluturasilor, centralizatoarelor pe unitate si pe centre de cost
- Posibilitatea exportului de date -in xls, precum si importul de date din fisiere xls in aplicatie (sporuri ,prime ,avansuri ,pontaj etc)

Declaratii si raportari

- Declaratia 205 sau alte raportari privin impozitul pe salarii-in structura actualizata anual conform legii
- Declaratia 112 :
- Cu informatii pe angajator si detalii pe angajati cu optiune de generare inclusiv Anexe conform HG 1397/2010;
- Cu generare a fisierului .xml cf.cerintelor ANAF de validare si generare prin Soft J a Declaratiei 112
- Generare Anexa 4 si Anexa 5 Conform Ordonantei 130/2011 privind recuperarea diferentei dintre indemnizatiile de concedii medicale si contributia la fondul pentru concedii si indemnizatii.

3. Implementarea aplicatiei salarizare

- Instalarea se face la sediul beneficiarului
 - Instruirea utilizatorilor aplicatiei se face la sediul beneficiarului
 - Receptionare produsului prin intocmirea unui Proces Verbal cu rol de acceptanta
-

